

برامج الماجستير مدفوعة الرسوم بكلية العلوم الإدارية  
للعام الجامعي 1443/1444هـ

برنامج الماجستير التنفيذي في إدارة الموارد البشرية

اسم البرنامج	عدد الوحدات الدراسية المعتمدة	التكلفة الإجمالية للبرنامج	الرسوم المطلوبة للفصل الأول 1443/1444هـ	مدة البرنامج
الماجستير التنفيذي في إدارة الموارد البشرية	42	63000 ريال	13500 ريال	سنتان

مقدمة

تعد إدارة الموارد البشرية وظيفة مهمة ومستقلة من وظائف الإدارة تختص بالعنصر البشري وتؤدي ثلاث مهام رئيسية وحساسة في المنظمة الإدارية هي: الحصول على الموارد البشرية؛ تنمية الموارد البشرية؛ وحسن استخدام الموارد البشرية. وتأتي أهميتها من أهمية العنصر البشري الذي هو أئمن عناصر الإدارة وأكثرها تأثيراً في الإنتاجية. بحيث يمكن الحصول على أكبر قدر من إمكانات الأفراد وطاقاتهم وقدراتهم، بما يحقق كفاءة الأداء للفرد وللجماعة، وبما يحقق أفضل النتائج. وهي تقوم على تخطيط وتنظيم وتوجيه ورقابة العنصر البشري في المنظمة وتوجيه بما يضمن اجتذاب أكفأ العناصر البشرية وتنمية قدراتهم ومهاراتهم وتهيئة الظروف الملائمة لاستخراج أفضل طاقاتهم بما يحقق أهداف المنظمة وأهداف العاملين فيها.

نظام الدراسة في البرنامج عن طريق المقررات الدراسية حيث تم توزيعها الى اربع مستويات، بالإضافة الى أعداد الطالب مشروع بحثي في المستوى الرابع ، بحيث يقضي الطالب فترة

دراسية لا تقل عن سنتين ، وكذلك اختار البرنامج اللغة العربية لتكون اللغة الرئيسية في تدريس مقررات البرنامج.

أهمية البرنامج: ( أسباب إنشاء البرنامج ، ووضع نبذة عن مدى احتياج سوق العمل والمجتمع للبرنامج):

من العوامل التي تبرر لإنشاء البرنامج ما يلي:-

- 1) تلبية لحاجات المجتمع الملحة تخصص إدارة الموارد وتنمية المهارات للقادة المحتملين.
- 2) مواكبة التطور المتسارع في بيئة العمل ، يستلزم توفير مثل هذا البرنامج لتأهيل القوى العاملة
- 3) تعاضم تأثير بناء قدرات الفرد على الاقتصاد والتطور التنموي والحضاري وأثر ذلك في توجيه سياسات الدول، كما يتبين في رؤية المملكة 2030.
- 4) التعليم والتعلم يشكلان اللبنة الأساسية في بناء وتحقيق محاور رؤية 2030 والمتمثلة في بناء "مجتمع حيوي و اقتصاد مزدهر ووطن طموح".

نبذة عن مدى احتياج سوق العمل والمجتمع للبرنامج

وتتمثل احتياجات سوق العمل في الآتي:

- 1) بلغت نسبة استطلاع حاجة سوق العمل لتخصص الماجستير التنفيذي في إدارة الموارد البشرية 94% مما يدل أن هنالك رغبة اكيدة في قيام البرنامج
- 2) التغيرات المتوقعة نتيجة لمستهدفات رؤية 2030، والتي يتوقع أن تؤدي إلى تزايد الطلب على خريجي مثل هذه البرامج المهنية المتخصصة.

## رسالة البرنامج

تطوير القدرات في مجال إدارة الموارد البشرية من خلال تقديم تعليم وتعلم يطبق الوسائل التقنية ويلبي احتياجات المجتمع وسوق العمل والتنمية المستدامة

## أهداف البرنامج

- 1) توفير تدريب تأهيلي وتحويلي عالي في مجال إدارة الموارد البشرية للعاملين في القطاعين العام والخاص، ولكل من يرغب في الدخول في مجال التخصص من كافة التخصصات الجامعية.
- 2) التحسين المستمر في مستوى المختصين في الموارد البشرية في المستويين المحلي والوطني، وصولاً للمستوى الإقليمي، بشكل مباشر من خلال تأهيل طلاب وطالبات البرنامج، وبشكل غير مباشر من خلال الدور الذي سيلعبونه كخريجين في مستوى المنظمة الإدارية ومستوى سوق العمل الوطني والإقليمي،
- 3) إكساب الطلاب القدرات والمهارات ونواتج التعلم التي تمكنهم من دخول سوق العمل، أو تحسين مواضعهم فيها، في ظل قيود التنافسية العالية التي تتسم بها في هذا العصر.
- 4) المساهمة في خدمة المجتمع باعتباره هدف رئيس لإنشاء الجامعات، ومطلوب مهم من مطلوبات تحقيق جودة مؤسسات وبرامج التعليم العالي في المملكة العربية السعودية.
- 5) تحقيق أهداف نظام الجامعات ، ورؤية 2030 ، واستراتيجيات جامعة نجران.

## الخطة الدراسية للبرنامج

المستوى الأول: -				
م	رقم و رمز المقرر انجليزي	رقم و رمز المقرر	اسم المقرر	الساعات المعتمدة
1.	500 HRM 3	3-اداء 500	الإدارة العامة بين النظرية والتطبيق	3
2.	536 HRM 3	3-اداء 536	أساليب البحث العلمي	3
3.	535 ACC 3	3-كمي 535	التحليل الكمي في الإدارة العامة	3
المجموع				9
المستوى الثاني: -				
م	رقم و رمز المقرر انجليزي	رقم و رمز المقرر	اسم المقرر	الساعات المعتمدة
1.	513 HRM 3	3-اداء 513	إدارة الموارد البشرية	3
2.	530 HRM 3	3-اداء 530	السلوك التنظيمي	3
3.	540 HRM 3	3-اداء 540	المالية والموازنة العامة	3
4.	--	--	مقرر اختياري	3
المجموع				12
المستوى الثالث: -				
م	رقم و رمز المقرر انجليزي	رقم و رمز المقرر الجديد	اسم المقرر	الساعات المعتمدة
1.	542 HRM 3	3-اداء 542	إدارة المعلومات ودعم القرارات	3
2.	544 HRM 3	3-اداء 544	أخلاقيات الوظيفة العامة	3
3.	545 HRM 3	3-اداء 545	التطوير التنظيمي	3
4.	546 HRM 3	3-اداء 546	الخدمة المدنية والقانون الإداري	3
المجموع				12
المستوى الرابع: -				
م	رقم و رمز المقرر انجليزي	رقم و رمز المقرر الجديد	اسم المقرر	الساعات المعتمدة
1.	548 HRM 3	3-اداء 548	إدارة الأداء	3
2.	550 HRM 3	3-اداء 550	قضايا في إدارة الموارد البشرية	3
3.	599 HRM 3	3-اداء 599	مشروع بحث	3
المجموع				9

المقررات الاختيارية: -				
الساعات المعتمدة	اسم المقرر	رقم و رمز المقرر الجديد	رقم و رمز المقرر انجليزي	م
3	اتخاذ القرارات وحل المشكلات	565 ادا-3	565 HRM 3	.1
3	محاسبة إدارية وتكاليف	521 حسب-3	521 ACC 3	.2
3	اقتصاديات الإدارة	503 قصد-3	503 ECO 3	.3
9	المجموع			